

Informatie voor werknemers

Rust en structuur

Inzicht in uw financiële situatie

Van werk naar werk

Perspectief

Zelf de regie

Samen optrekken in mobiliteit



Contact

Vraag naar Marc Oonk of Teus Wortman

Adres Mensiumgroep B.V.
Arnsbergstraat 9BI
7418 EZ Deventer

Tel. 0570 607 130
06 42 01 43 15 / 06 13 09 36 27

E-mail m.oonk@mensiumgroep.nl
t.wortman@mensiumgroep.nl

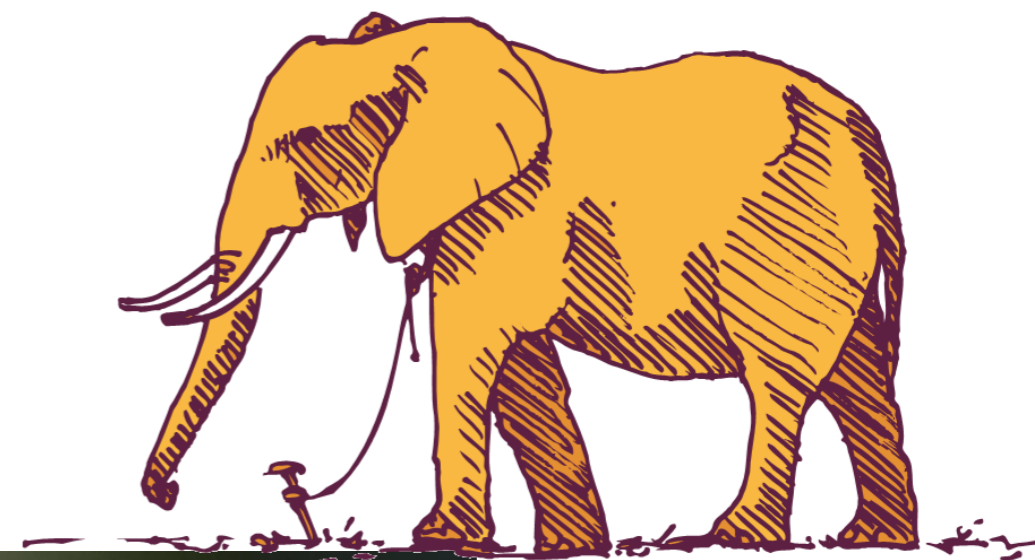
Web www.mensiumgroep.nl



Zo snel mogelijk zicht op waar u aan toe bent

Direct van werk naar werk zorgt voor rust en structuur

Unieke kans om met nieuwe energie te werken aan uw toekomstperspectief



Rust en structuur in een heftige periode van baanverlies

Wanneer uw werkgever afscheid van u moet nemen, bieden wij u passende begeleiding die erop gericht is om u een weloverwogen stap te laten zetten in uw vervolgcarrière als werknemer of ondernemer.

Kenmerkend aan een periode van (dreigende) baanverlies is onrust en onzekerheid. Onze aanpak is erop gericht om allereerst duidelijkheid, inzicht in de financiële gevolgen (en keuzemogelijkheden) en structuur te bieden. Vervolgens stellen we een plan van aanpak op waarbij de nadruk zal liggen op intensieve individuele begeleiding, gericht op uw volgende stap in uw carrière.

Financieel inzicht in de gevolgen van het ontslag en inzicht in toekomstscenario's

Voor iedereen geldt de behoefte om duidelijkheid te hebben met betrekking tot de financiële gevolgen van het aanstaande ontslag en de keuzes die daarna te maken zijn. Aan het begin van de begeleidingsperiode is het onderdeel 'financial planning' opgenomen. Dit wordt uitgevoerd door onafhankelijke specialisten. Met deze specialisten onderzoekt u de verschillende scenario's op basis waarvan u de, voor u, juiste keuze kunt maken. Dit geeft u rust en duidelijkheid.

Persoonlijke groei gedurende het begeleidingstraject

Persoonlijke ontwikkeling staat in onze aanpak centraal. Wij vinden het belangrijker dat u de tijd neemt om u te ontwikkelen naar een nieuwe stap in uw carrière.

Detachering zal uitsluitend ingezet worden wanneer dit bijdraagt aan uw toekomstmogelijkheden.

Daarom is het ook mogelijk dat u gedurende de begeleidingsperiode deelneemt aan cursussen of opleidingen, mits dit u een stap dichterbij uw doel brengt.

Zelf de regie over uw eigen traject

Ieder traject wordt individueel uitgevoerd en bevat geen groepsactiviteiten (m.u.v. cursussen en opleidingen natuurlijk). Uw vaste adviseur zal u naar uw behoefte optimaal begeleiden, echter u voert zelf de regie.

Inzet van een beproefde aanpak en instrumenten

Wij kunnen bogen op jarenlange ervaring in outplacementbegeleiding. Deze ervaring, onze beproefde aanpak en bewezen effectieve instrumenten staan tot uw beschikking.

Aangezien wij al een ruim aantal jaren zowel binnen als buiten de overheid actief zijn op het gebied van mobiliteit, beschikken we over een uitgebreid netwerk van potentiële werkgevers. Dit netwerk staat tot uw beschikking.

Van werk naar werk

Hoewel uw aanstelling bij uw werkgever ophoudt, zit u er niet op te wachten om in een Wachtgeldsituatie te belanden. Door een overstap te maken naar een dienstverband bij onze organisatie, bieden wij u de mogelijkheid om vanaf de aanvang van het begeleidingstraject bij ons in dienst te treden voor een nader over een te komen periode. Gedurende deze periode nemen wij de CAO van uw huidige werkgever als leidraad, inclusief pensioenopbouw.

U behoudt vergelijkbare arbeidsvoorwaarden en aansluiting bij het ABP. Tevens draagt u op deze manier bij aan de beperking van wachtgeldkosten.

Paaltjes uit de grond!

Het paaltje waar de olifant 'aan vast' zit staat symbool voor belemmerende overtuigingen die ons allemaal in meer of mindere mate beperken en ons functioneren in de weg kunnen staan.

Wat houdt ons nu werkelijk tegen om onze eigen keuzes te maken en ons eigen pad te kiezen?

Wij helpen u om deze overtuigingen op te sporen en om deze paaltjes uit de grond te trekken.